

# COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2013



René Lacour Grand Saint-Charles  
BP 30214 - 66002 PERPIGNAN CEDEX  
☎ 0 468 568 568 e-mail : [lacour@lacour-fruits.fr](mailto:lacour@lacour-fruits.fr)



Secrétaire Général  
Nations-Unies  
New York – NY 10017  
Etats Unis

Le 26 Novembre 2013

Monsieur le Secrétaire-Général,

Par cette lettre, je suis heureux de vous confirmer que la société LACOUR SAS soutient les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption. Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence et nous nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre compagnie, sa culture commerciale, et ses modes opératoires.

Nous nous engageons également à faire une déclaration claire et publique sur ce sujet et à en informer nos employés, nos partenaires commerciaux et nos clients. Dans notre logique de responsabilité et de transparence, nous rendrons publics les résultats de nos actions en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte Mondial grâce à notre Communication sur le Progrès (*Communication on Progress – CoP*) la première fois dans les deux ans après avoir rejoint le Pacte Mondial et ensuite, chaque année.

Meilleures salutations,

Thierry LACOUR  
Président

Antonio MORALES ABAD  
Directeur Général



LACOUR René S.A.S. Avenue de Barcelone BP 30214 66002 Perpignan Cedex France  
Tél. : + 33 (0) 468 568 568 E-mail : lacour@lacour-fruits.fr Web : www.lacour-fruits.fr  
Fax Administratif : + 33 (0) 468 852 835 Fax Commercial : + 33 (0) 468 850 784

LACOUR René S.A.S. au capital de 1.000.000 € - R.C Perpignan B 322 271 701 - Siret 322 271 701 00037 - N.I.F. FR 13 322 271 701 - APE 4631 Z

## SOCIAL

### Principes associés

#### Droits de l'homme :

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence.
  2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme.
- 

- **Partenariat avec les producteurs pour un respect strict des normes O.I.T.**

#### Actions menées :

- LACOUR est engagé pour le respect des hommes et a signé le pacte mondial de l'ONU.
- Tous les fournisseurs de LACOUR SAS engagés dans la démarche ALTERNEA sont contrôlés par un organisme de certification (ECOCERT) sur le respect des normes de l'Organisation Internationale du Travail et ses fournisseurs forment leurs salariés afin de renforcer leurs compétences et leur implication dans le développement durable.

## Principes associés :

### Normes du travail :

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.
  4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
  5. L'abolition effective du travail des enfants.
  6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.
- 

LACOUR SAS a le souci permanent de respecter et promouvoir le principe de non discrimination et mène depuis sa création en 1945 une politique de diversité.

Sont visées les discriminations fondées sur :

- l'origine,
- le sexe,
- les mœurs,
- l'orientation ou l'identité sexuelle,
- l'âge,
- la situation de famille ou la grossesse,
- les caractéristiques génétiques
- l'appartenance ou la non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie, une nation ou une race,
- les opinions politiques,
- les activités syndicales ou mutualistes,
- les convictions religieuses,
- l'apparence physique,
- le nom de famille,
- l'état de santé ou le handicap.

Le règlement intérieur LACOUR SAS stipule conformément aux dispositions législatives et du code du travail :

- les règles relatives à l'hygiène et la sécurité dans l'entreprise,
- les règles générales et permanentes relatives à la discipline applicable dans l'entreprise,
- les règles générales relatives à l'interdiction de toute pratique de harcèlement moral ou sexuel,
- les procédures et sanctions disciplinaires ainsi que les dispositions relatives aux droits de la défense des salariés.

Ce règlement est remis à chaque nouveau salarié à son arrivée.

# ENVIRONNEMENT

## Principes associés

- 7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement
  - 8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
  - 9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologie en matière d'emploi et de profession
- 

La Société Lacour SAS est consciente de son impact sur l'environnement, et souhaite minimiser celui-ci au maximum. Pour cela, Lacour SAS s'est engagée dans une politique de Développement Durable au sein de l'entreprise :

Nouveautés 2013 :

- Test de différents types de tubes lumineux (LED, R5 et R8) afin de déterminer les plus adaptés à notre situation,
- Installation de chargeurs haute fréquence pour les chariots autoportés.

Poste	Actions à mettre en œuvre	Indicateur de suivi	Date de mise en œuvre	Objectif relatif à l'indicateur	Délai d'application	2008			2009			2010			2011			2012			2013		
						Indicateur	%	Remarques	Indicateur	%	Remarques	Indicateur	%	Remarques	Indicateur	%	Remarques	Indicateur	%	Remarques	Indicateur	%	Remarques
Fret	Augmenter la part du fret maritime pour les produits marocains	Quantité transportée par bateau / Quantité totale (en %)	2012	60%	2020				51%			3%			9,70%			70%			67%		
	Suivre le tonnage total de déchets	Tonnage total de déchets	2008	Surveiller l'évolution de la proportion de déchets	2009				177,08 T = 0,2%			165,98 T = 0,2%			162,98 T = 0,19%			180,54 T = 0,2%			125,56 T = 0,15%		
Recyclage dans l'entreprise	Diminuer la proportion de déchets "tout venant"	Tonnage bennes Tout venant	2008	Diminuer la proportion de déchets tout venant de 75%	2015	105 T	100	Pas de recyclage réalisé	115 T	64,9	2009 : Installation de bennes à cartons/ plastiques / papiers / bois	110 T	60,3		90 T	55,2		115 T	63,7		70 T	56	
Recyclage dans l'entreprise	Augmenter la proportion de recyclage des déchets bois	Tonnage bois traité (1 container = 5 T)	2008	Augmenter la proportion de déchets recyclés	N/A	0		Pas de recyclage réalisé	35 T	19,6		35 T	21,1		35 T	21,5		30 T	16,62		20 T	16	
Recyclage dans l'entreprise	Augmenter la proportion de recyclage des déchets carton	Tonnage carton acheté	2008	Augmenter la proportion de déchets recyclés	N/A	0		Pas de recyclage réalisé	27,08 T	15,3		20,98 T	12,6		27,98 T	17,2		35,54 T	19,69		30,56 T	24	
Recyclage dans l'entreprise	Augmenter le tonnage de déchets végétaux	Tonnage déchets végétaux	2011	Augmenter la proportion de déchets recyclés										2011: Installation des poubelles matière organique	10 T	6,1		0 T	0		5 T	4	Pastèques
Bilan énergétique Lacour SAS	Améliorer le bilan énergétique de la société	Bilan énergétique EDF	2011											Bilan énergétique réalisé en octobre 2011, résultats disponibles en février 2012									
- Eclairage : test comparatif de 3 types de tubes: LED, R5, R8 + installation de chargeurs haute fréquence pour les chariots autoportés (cf note ci-dessous)																							

## 2012-2013

- Test tubes LED, R5, R8

12 blocs de chaque séparés du circuit avec compteurs individuels

Résultats: LED et R5 consomment environ 2 fois moins, mais pas satisfaisants au niveau de la qualité de l'éclairage  
Décision d'utiliser des tubes R8

- Installation de chargeurs haute fréquence pour les chariots autoportés  
charge plus rapide, réglage des heures de début et de fin de charge  
réglage des niveaux minimum pour autoriser la charge  
charge en heures creuses

## LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

### Principes associés

**10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin**

---

La société LACOUR SAS reconnaît que la corruption met en danger la réputation d'une entreprise, et accroît les risques juridiques, financiers et autres.

C'est pourquoi, elle a décidé d'agir en faveur de la lutte contre la corruption avec la mise en place de nouveaux projets :

- Création du Code de Conduite Professionnel Lacour SAS, qui a été distribué à tous les employés.

Environnement, Social, Gaz à effet de serres...

## Les réponses de LACOUR SAS dans sa sphère d'influence

---

Par son adhésion au Pacte Mondial, LACOUR s'est engagé à prendre des mesures pour faire évoluer son fonctionnement et à appliquer ces principes à sa stratégie.

En 2008, l'entreprise s'est lancée dans une démarche active auprès de ses fournisseurs, afin de promouvoir les dix principes du Pacte Mondial.

Cette démarche consiste en la création d'un référentiel fondé sur les valeurs du développement durable ([www.alternea.info](http://www.alternea.info))

En accord avec les valeurs de l'entreprise, ce référentiel a été créé à l'initiative de LACOUR SAS et construit en collaboration des partenaires producteurs de fruits et légumes. Il a pour but de créer une différenciation forte auprès de sa clientèle par une offre innovante de fruits et légumes respectant les principes du Développement Durable.

A ce jour, Lacour SAS compte plusieurs fournisseurs engagés dans cette démarche, sur les cinq principes suivant :

- Economiser l'eau en participant à la « révolution bleue »
- Réduire les émissions de gaz à effet de serre
- Lutter contre les pollutions chimiques
- Préserver la biodiversité
- Respecter l'être humain

Ces engagements sont contrôlés par un organisme indépendant ECOCERT.

En 2013, nous avons revu toute notre communication et augmenté les volumes commercialisés en marque Alternea, renforçant ainsi notre engagement en faveur du Développement Durable.

